

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno 12 del mese di Dicembre dell'anno 2016, alle ore 11.00, si è tenuto un incontro sindacale, presso la sede di P.tta Cairoli, tra l'Azienda RAP S.p.A. e le OO.SS, su richiesta del Dirigente della Divisione Risorse Umane (prot. soc. n. 39754 del 07.12.2016).

Sono presenti:

per la RAP: Il Presidente della Rap S.p.A. Arch. Roberto Dolce, il Dirigente della Divisione Risorse Umane Dott. Massimo Collesano

Le OO.SS. :

CGIL- Sigg.ri Renda- Corona

FIT CISL: Sigg.ri Cammuca- Traina

UIL : Sigg.ri Acquaviva- Sinopoli

UGL: Sigg. Vaccaro- Maggio

FIADDEL: Sig. Angelini - Sciacca-

FILAS: Sig. Giallombardo

Il Dott. Collesano dà inizio alla riunione dando atto delle tematiche dell'incontro tenutosi a Villa Niscemi lo scorso 30 Novembre tra le RSA delle OO.SS. presenti oggi, il Sindaco, l'Assessore all'Ambiente Ing. Marino, Il Capo di Gabinetto Dott. Pollicita, il CdA della Rap ed il Dirigente della Divisione Risorse Umane, primo tra tutti il tema delle rilevate criticità aziendali di carattere economico-finanziario e delle soluzioni possibili a breve termine. Nella citata circostanza, il Primo Cittadino, nella funzione temporanea di assessore al bilancio, ha garantito che verranno trasferite a Rap le somme necessarie al soddisfacimento economico dei lavoratori di tutte le spettanze previste nel corrente mese di Dicembre.

Fa il suo ingresso il Presidente, il quale saluta i presenti e si congratula per il buon andamento dei lavori nell'incontro tenutosi a Villa Niscemi che, unitamente al tema economico-finanziario, ha consentito di discutere con il Socio altri argomenti importanti riguardanti il futuro dell'Azienda quali, ad esempio, la discarica di Bellolampo, la tematica afferente alla Manutenzione Stradale, il Contratto di Servizio, e comunica che il Dott. Collesano nell'incontro odierno notizierà per quanto riguarda i rimanenti quesiti.

Il Presidente fa notare che il nuovo CCNL, con il previsto aumento delle ore lavorative settimanali, da 36 a 38, consentirà di approcciarsi al tema della riorganizzazione dei servizi e dell'orario di lavoro, rendendo necessaria l'introduzione dei rientri pomeridiani per gli amministrativi e la riformulazione dei Progetti Obiettivi. Poiché l'incremento del monte ore lavorativo pro-capite corrisponde figuratamente più o meno a 76 unità lavorative in più in pianta organica, è indispensabile che si proceda a differenziare l'utilizzo delle due ore tra le Aree, affinché sia massimo e reale l'incremento di produttività dei lavoratori.

Proprio in tema di pianta organica, il Presidente rileva la assoluta necessità che l'Azienda vari al più presto la propria, unitamente al fnzionigramma ed organigramma, anche al fine di riavviare un percorso di progressione di carriera per il personale.

Ed inoltre, è stato chiesto al Sindaco che in tempi brevissimi provveda a porre in essere una maggiore vigilanza del territorio, al fine di correggere definitivamente i comportamenti anomali della cittadinanza e nel medio termine perfino ipotizzare di giocare d'anticipo e prevenire i disservizi.

Ed ancora, nel 2017 si auspica che vadano a regime i servizi dell'Area manutenzione stradale, massimizzando gli introiti ed i ricavi, avendo risolto il problema dei mezzi obsoleti, con gli ultimi

acquisti effettuati, ed incrementato il numero delle unità lavorative adibite. Per tale motivo va rivisto il Progetto avviato in via sperimentale, per la prima parte dell'anno, in modo da ripensarlo per il 2017, non avendo nel periodo di vigenza del progetto (1/1 – 6/8/2016) ottenuto tutti i risultati sperati.

Per quanto attiene all'impianto Tmb, il recentissimo cedimento di una parte della struttura farà sì che l'Azienda richieda l'intervento di un tecnico di parte che possa valutare eventuali responsabilità oggettive ascrivibili alla ditta fornitrice avendo purtuttavia, nel frattempo, provveduto a ridurre al minimo i disservizi ed a mantenere il pieno rispetto delle ordinanze regionali e soddisfatto il fabbisogno di smaltimento della Città di Palermo.

Uno degli obiettivi da perseguire nell'anno che verrà sarà l'innalzamento degli standard di Raccolta Differenziata e lo sgravio fiscale diretto sulla Tari.

Ed inoltre, ci si sta prodigando affinché il prossimo anno possa essere avviato l'impianto di smaltimento dell'organico al Tmb, affinché la Società possa essere contestualmente soggetto gestore sia della raccolta che dello smaltimento dei rifiuti.

Le OO.SS. chiedono se alcune competenze di Rap verranno spostate a Reset.

Il Presidente risponde che alcune attività, tra cui il diserbo e la manutenzione dei marciapiedi, verranno effettuate in collaborazione con la predetta consortile, sebbene la titolarità del servizio stesso rimarrà in capo a Rap.

A questo punto, il Presidente si accommiata dal tavolo e dà l'arrivederci ai presenti al 22 Dicembre alle h.11.30 nell'autoparco di Brancaccio, in occasione della celebrazione della Santa Messa natalizia aziendale, alla quale auspica la massiccia partecipazione dei lavoratori.

Prende la parola il Dott. Collesano, il quale affronta la tematica economico-finanziaria aziendale e rappresenta che il Comune si sta impegnando a trasferire le somme sufficienti al fabbisogno attuale. Precisa inoltre che il primo obiettivo economico dell'Azienda nel 2017 rimarrà quello di eliminare i pagamenti ancora insoluti verso terzi non oltre il primo trimestre dell'anno, in modo da affrontare più serenamente nel prosieguo le criticità correnti e per tali motivi si stanno attivando azioni sul mercato finanziario dopo il successo di quelli attivati nel primo semestre.

Le OO.SS. chiedono che i lavoratori vengano correttamente informati dei trasferimenti di cassa operati dal Comune, al fine di consentire una più puntuale individuazione delle date di liquidazione degli emolumenti dicembrini.

Il Dott. Collesano, concordando, rappresenta che la tredicesima verrà liquidata subito prima di Natale e lo stipendio prima della fine dell'anno, così come le scadenze previdenziali che vedranno la regolarizzazione di Previambiente entro l'anno e la messa a regime delle altre esposizioni contributive e previdenziali. Ed inoltre, propone una nuova comune verifica del programma di somme trasferite dal Comune a Rap nel mese di Gennaio 2017.

Andando avanti nell'ordine del giorno, il Dott. Collesano, in tema di ore di straordinario eccedenti il monte ore previsto dal CCNL, comunica che nel mese di dicembre verranno pagate tutte le ore puntualmente ed esaustivamente certificate da ogni Dirigente di area come indifferibili e necessarie per motivazioni lavorative, ivi incluso i casi di ripetute assenze dal lavoro per morbidità rilevate e le ripercussioni scaturenti al Tmb dall'ingresso in discarica dei comuni vicini. Si è ritenuto, infatti, necessario procedere prima alla verifica programmata in sede di accordo nel mese di Agosto insieme alle OO.SS., di condividere le informazioni oggi fornite in tema di ore lavorate e di numero di dipendenti interessati. La Divisione guidata dal sottoscritto ha inoltre proposto al CDA alcune verifiche e direttive in tema di lavoro straordinario regolarmente emanate e indirizzate ai Dirigenti operativi volte ad accertare la reale necessità del lavoro straordinario effettuato e il suo contenimento in valori accettabili e sostenibili, in vista di una normalizzazione per il prossimo 2017.

Le OO.SS. chiedono conferma del fatto che vengano liquidate tutte le ore di straordinario eccedenti e che siano incluse nel cedolino paga del mese di dicembre.

Il Dott. Collesano conferma, riferendo che il monte ore di straordinario totale ammonta a circa quindicimila ore per centosettanta unità lavorative circa.

Le OO.SS., esaminata la problematica, nel prendere atto delle informazioni complessive sul lavoro straordinario dell'anno, e nel condividere la necessità di procedere al loro integrale pagamento ai lavoratori, ritengono opportuna la presenza dei Dirigenti tecnici alla prima riunione del 2017, al fine di concordare una più puntuale razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi istituzionali, conducente alla diminuzione del ripetuto ricorso alle prestazioni oltre il normale orario lavorativo. Per quanto attiene, poi, agli emolumenti residui da liquidare alle maestranze dell'Area Manutenzione Stradale, si precisa che gli stessi saranno erogati nel mese di Dicembre, secondo le regole già concordate precedentemente.

Le OO.SS. richiedono se lo straordinario effettuato dalle maestranze nei mesi di Luglio ed Agosto seguirà la stessa procedura di liquidazione superiormente prevista, nel cedolino paga del mese di Dicembre.

Il Dott. Collesano ribadisce che lo straordinario effettuato successivamente al sei agosto, regolarmente certificato dal Dirigente, atteso che non è stato approvato per il periodo successivo alcun Progetto, verrà pagato parimenti allo straordinario effettuato dalle altre Aree. Si duole, in tale circostanza, del fatto che nel 2016 non si sia riusciti a far decollare i nuovi modelli di Progetti di Produttività proposti dall'azienda, improntati all'efficientamento dei servizi, alla gratificazione economica dei lavoratori ed alla massimizzazione del fatturato.

Le OO.SS. ne prendono atto evidenziando che ciò non è dipeso da volontà dei lavoratori ma da una serie di concause più volte puntualmente esaminate e discusse nelle precedenti sedute.

Le OO.SS. propongono la prosecuzione del vigente Progetto di Igiene Ambientale fino al 31 Gennaio, stante che la articolazione dei servizi societari durante le imminenti festività natalizie è stata già predisposta.

Il Dott. Collesano concorda, a patto che ciò non costituisca in futuro motivazione per la prosecuzione spontanea dei Progetti che risultano in atto tutti cessati, ad eccezione di quello di Bellolampo.

Si passa, quindi, a condividere l'articolazione dei servizi durante le festività natalizie, predisposta dai Dirigenti delle aree di igiene ambientale.

Nei giorni 24 e 31 Dicembre 2016: il Servizio Antimeridiano non subirà variazioni, il Servizio Pomeridiano opererà dalle h. 11.00 alle h. 17.00, mentre il Turno Notturno opererà dalle h. 16.00 alle 22.00. Si tiene a sottolineare che non verranno concessi ai lavoratori permessi con recupero per conclusione anticipata dell'orario lavorativo.

Il 25 Dicembre 2016 ed il 1° Gennaio 2017: il Servizio Antimeridiano e Notturno non subiranno variazioni, il Servizio Pomeridiano opererà dalle h. 08.00 alle h. 14.00.

Il 26 Dicembre 2016 ed il 6 Gennaio 2017: il Servizio Antimeridiano e Notturno non subiranno variazioni, mentre il Servizio Pomeridiano opererà dalle h. 11.00 alle h. 17.00.

Richiedono, inoltre, che il riscontro alla sopracitata proposta avvenga in tempi brevissimi, al fine di consentire ai lavoratori di contemperare al meglio gli impegni lavorativi con quelli di carattere strettamente familiare.

Il Dott. Collesano assicura che l'Ods sarà emesso rapidamente e nei termini sopradetti.

Il Dott. Collesano prosegue, quindi, relazionando in ordine alla tematica delle trasposizioni orizzontali dando atto che i Dirigenti hanno tutti riscontrato la richiesta aziendale di indicare i lavoratori che, a parità di livello, svolgano da tempo mansioni diverse da quello del profilo di appartenenza, e comunica che, a conclusione delle opportune verifiche, verrà formulata una proposta al CdA per la regolarizzazione delle posizioni. In tema si chiede alle OO.SS. Di procedere, ove ritenute, a verificare con i Dirigenti i lavoratori interessati in ciascuna Area in modo da operare congiuntamente nel reciproco interesse dei lavoratori e dell'azienda.

Espone, quindi, i criteri di massima sottesi alla redazione della Pianta Organica, richiedendo la collaborazione delle OO.SS. per la stesura finale. La pianta organica, a parere del Dott. Collesano,

va letta in termini di professionalità individuale, in un'ottica di funzionamento degli Uffici e del buon andamento della resa dei servizi, e si innesta perfettamente nel percorso di crescita, anzi è il più importante elemento probatorio, dell'intenzione per parte societaria di procedere alla premialità sulla base della meritocrazia.

Per quanto attiene alla dotazione organica societaria, il Dott. Collesano consegna alle OO.SS. la bozza di dotazione attuale dell'Azienda e, contestualmente, della proiezione futura tenuto conto del fabbisogno, del prossimo incremento dell'orario e del massiccio rientro di lavoratori inidonei in esito alle azioni promosse in sintonia con il CDA.

A corollario, la dotazione concernente gli inidonei parziali e permanenti il cui numero diverrà definitivo ad approvazione, e non sarà più consentito lo sfioramento.

In tema di rinnovo contrattuale, il Dott. Collesano preannuncia che nel corrente mese verranno erogati cento euro quale "una tantum" per i periodi di vacanza contrattuale. Nel mese di Gennaio, invece, si provvederà a corrispondere le differenze retributive decorrenti dallo scorso mese di agosto ed in più la seconda tranche di "una tantum", sempre nella misura di cento euro pro-capite.

Infine, relativamente alla nuova articolazione dell'orario di lavoro, il Dott. Collesano chiede ai presenti di pronunciarsi sulla riorganizzazione dell'orario per gli uffici amministrativi, stante il rinnovo del CCNL, già proposto nella scorsa seduta atteso che l'azienda ritiene la diversa proposta di nuova articolazione del servizio amministrativo strategica per gli obiettivi di crescita e sviluppo che si stanno perseguendo.

Si chiede inoltre di operare una riflessione sul migliore impiego delle due ore supplementari fissate dal CCNL, distinte per ciascuna area, al fine di ottimizzare la produttività, fermo restando che all'Area Igiene Ambientale, raccolta indifferenziata, è stata già manifestata l'esigenza di utilizzare entrambe le ore in più, in prosecuzione dell'ordinario, il giorno di lunedì. Si rimane in attesa di eventuali costruttive proposte per le ulteriori Aree. Nel contempo, si attiverà una analoga richiesta ai Dirigenti operativi in modo da attivare la procedura prevista in CCNL per la definizione della nuova articolazione dell'orario di lavoro.

Le OO.SS. Ne prendono atto e si impegnano a formulare le proposte in occasione della prossima seduta.

Si concorda che la prossima seduta sarà convocata immancabilmente immediatamente dopo la festività dell'epifania.

La seduta viene tolta alle h. 15.30.