

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno 25 del mese di Ottobre dell'anno 2016, alle ore 09.30, si è tenuto un incontro sindacale, presso la sede di P.tta Cairoli, tra l'Azienda RAP S.p.A. e le OO.SS, su richiesta del Dirigente della Divisione Risorse Umane (prot. soc. n. 33967 del 20.10.2016).

Sono presenti:

per la RAP: Il presidente Arch. Roberto Dolce, Il Vicepresidente Avv. Alessandra Maniscalco Basile, Il Dirigente della Divisione Risorse Umane Dott. Massimo Collesano

Le OO.SS. :

CGIL- Sigg.ri Spataro- Renda

FIT CISL: Sigg.ri Cammuca- Traina-

UIL : Sigg.ri Diliberti- Marciante

UGL: Sigg. Vaccaro- Maggio

FIADDEL: Sig. Cuffaro-

FILAS: Sigg.ri Giallombardo- Palazzo

Il Presidente saluta i presenti e dà la parola alle OO.SS., firmatarie di una recente richiesta di incontro urgente.

Le OO.SS. iniziano chiedendo al Presidente delucidazioni in ordine alla situazione economico-finanziaria dell'Azienda, stante che non si è proceduto regolarmente al pagamento dei contributi da versare mensilmente agli enti previdenziali. Tale allarmante dato desta preoccupazione in quanto riporta alla mente spiacevoli analoghi eventi che, nel passato, hanno prodotto nocimento ai lavoratori.

Il Presidente risponde che le preoccupazioni manifestate sono ragionevolmente condivisibili, anche alla luce del vissuto di un passato non ancora dimenticato. Purtroppo, il Presidente assicura che l'odierno ritardo nel pagamento dei contributi previdenziali è dovuto alla attuale illiquidità di natura temporanea e non strutturale. L'Azienda, in realtà, non ha una posizione debitoria che può destare preoccupazione, in quanto è creditrice nei confronti di un debitore strutturalmente solvibile quale è il Comune di Palermo. Peraltro, con il pagamento del saldo della Tari, previsto entro la fine del mese corrente, il Comune si è impegnato a trasferire un significativo quantitativo di risorse nelle casse aziendali. Criticità temporanea, e non strutturale, come anzidetto, certamente risolvibile da qui alla fine di Novembre, onde ossequiare i pagamenti dovuti ad enti previdenziali e fornitori aventi diritto. Fino a questo momento, dunque, la situazione è sotto controllo, mentre la politica strategica del Socio non è certamente argomento di discussione a questo tavolo, almeno fino a quanto l'Azienda non dovesse trovarsi nelle condizioni di dover chiedere al Socio soluzioni indifferibili di copertura di somme ancora dovute e mai versate.

Le OO.SS. chiedono all'Azienda l'importo complessivo dei crediti vantati.

Il Presidente risponde che sono in numero tale da garantire solidità all'Azienda, che finora ha ben compensato le criticità che si sono via via andate presentando. Ribadisce che entro il dieci Novembre il Comune verserà denaro sufficiente a ripianare le citate criticità, e se entro tale data ciò non dovesse verificarsi, il CdA, senza indugio, porrebbe in essere le più opportune interlocuzioni.

Il Dott. Collesano, a supporto di quanto superiormente enunciato, conferma che stanno per essere trasferiti dal Socio a Rap importi dovuti relativamente a servizi resi nell'ultima decade di Luglio, e che sono già in cantiere ulteriori mandati a copertura di servizi resi fino a tutto il mese di Agosto.

Ciò premesso, pagando il dovuto a tutto Agosto, il rimanente debito potrà ritenersi fisiologico, in quanto riguarderà esclusivamente lo scorso mese di settembre.

Interviene il Vicepresidente, Avv. Alessandra Maniscalco Basile, rappresentando che per quanto attiene al ramo Manutenzione Stradale alcune fatture risultano effettivamente in pagamento presso i competenti uffici comunali, mentre per altre si attende ancora la certificazione del servizio reso da parte aziendale.

Le OO.SS., nel ribadire ancora una volta tutte le preoccupazioni di cui è fatto superiormente cenno, rilevano che le voci sulla situazione debitoria dell'Azienda non consentono ai lavoratori di operare con serenità. Le OO.SS., dal canto loro, chiedono di avere un quadro chiaro della situazione, anche al fine di porre in essere successivi eventuali adempimenti di impronta squisitamente sindacale.

Il Presidente rammenta che l'impegno preso dal Cda nei confronti dei lavoratori in ordine al puntuale pagamento degli stipendi sia stato finora ossequiato, a volte anche a discapito di altrettanto importanti oneri economici in scadenza. Ribadisce che se il Comune entro la prevista e già nominata data del dieci Novembre non provvederà a trasferire a Rap tutti gli importi sin qui dovuti, si troverà costretto ad assumere determinazioni diverse e consequenziali, al fine di ottenere tali pagamenti.

Annuncia anche che il Cda è pronto a qualsiasi eventuale iniziativa per scongiurare qualunque stato di emergenza, stante che ha finora sempre fatto valere motivazioni a difesa e salvaguardia dell'Azienda nella sua interezza, nonché in considerazione anche dell'approssimarsi della fine dell'anno, periodo particolarmente denso di pagamenti, ad iniziare dal doppio onere di versamento ai lavoratori, di tredicesima e stipendio. Puntualizza, anche, che la rappresentanza politica comunale ha manifestato, talvolta, un approccio poco sereno nei confronti dell'azienda, dimenticando le difficoltà che quotidianamente vengono affrontate, ad esempio, alla piattaforma impiantistica, dove si è tutt'ora in emergenza dovuta al conferimento di rifiuti dei comuni vicini, parecchi dei quali, tra l'altro, non rispettano la tempistica contrattuale di pagamenti. D'altro canto, risulta di difficile pratica la risoluzione dei contratti stipulati, ed altrettanto ostico ipotizzare di inibire loro l'ingresso in discarica, rischiando l'imputazione penale di interruzione di pubblico servizio. Purtuttavia, il servizio ai comuni morosi verrà messo in coda rispetto alle priorità aziendali ed anche rispetto a quello da rendere ai comuni in regola con i pagamenti.

Le OO.SS. continuano a caldeggiare la loro preoccupazione per l'attuale situazione economica aziendale, e riferiscono al Presidente che chiederanno un incontro con il Socio, manifestando la inderogabile ed indifferibile necessità che si provveda al pagamento degli importi dovuti a Rap in tempi brevissimi. A tal fine richiedono di conoscere gli importi esatti delle posizioni debitorie di Rap verso terzi.

Il Presidente suggerisce di interloquire con il Socio in modo da non farne soltanto una questione di numeri.

Il Dott. Collesano concorda con quanto superiormente detto dal Presidente, rappresentando alle OO.SS. che l'Azienda ha finora ben controllato tutte le posizioni debitorie nei confronti degli altri enti, Inps e Previambiente per citarne due, e ciò grazie ad azioni strategiche legittime, di carattere prettamente contabile. Lo stesso discorso vale per le posizioni debitorie nei confronti dei fornitori, ai quali, a cascata, viene garantito un importo mensile fisso che consenta loro, a loro volta, di non entrare in crisi di liquidità con i propri lavoratori.

Le OO.SS. chiedono delucidazioni per quanto attiene all'aggiornamento del "durc".

Il Dott. Collesano rappresenta che il durc attuale andrà in scadenza alla fine del mese e che, dunque i pagamenti delle fatture sono finora tutti in regola. Ciò non deve escludere, tuttavia, di provvedere prontamente alla regolarizzazione della certificazione nel breve termine.

Il Presidente ribadisce, ancora una volta, l'importanza che riveste una interlocuzione precisa e puntuale con il Socio, calibrandola pacatamente ed intelligentemente su dati certi, precisi e puntuali, al fine di non incorrere in inutili prese di posizione da entrambe le parti. Concorde con quanto detto dal Dott. Collesano in ordine all'equilibrio economico aziendale, che fin qui non è mai venuto

meno, anche tenuto conto che il nuovo avvio del Tmb ha certamente prodotto costi sin qui sostenuti dall'Azienda e non inclusi nel Contratto di Servizio stipulato con il Socio.

Le OO.SS. informano che l'interlocuzione che richiederanno sarà fatta non soltanto al Comune, ma verrà richiesta contestualmente la presenza del CdA di Rap.

Il Presidente invita le OO.SS. a non confondere il piano gestionale con quello politico. A questo proposito, informa che il servizio reso da Rap non è assolutamente mal reso, nonostante i ripetuti attacchi che provengono dalla cittadinanza, e non soltanto da essa. Rappresenta di avere, al momento, la possibilità di interfaccia con altre realtà italiane di aziende di servizi ambientali, certamente più piccole di Rap e con minori competenze, nelle quali, ad esempio, l'orario di lavoro viene utilizzato integralmente provvedendo all'espletamento totale delle attività in regime di ordinario. Ed il ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario, quando occorra, è spalmato su tutti i lavoratori in maniera uguale. Ed ancora si opera costruendo progetti di produttività con le maestranze, che includono una stretta collaborazione sul campo tra autisti ed operatori.

Il Presidente, a tal fine, invita a concentrarsi sulla nuova sfida che partirà il prossimo mese di Novembre, con l'avvio del secondo step del Porta a Porta. Con gli sforzi di tutti, deve essere costruita un'etica delle risorse umane esistenti in azienda della quale le OO.SS. per prime devono essere portavoce, onde scongiurare ulteriore ricorso alla mobilità interaziendale. Il tema del pieno utilizzo delle risorse umane e della loro interfunzionalità è un tema sul quale l'Azienda inviterà ben presto le OO.SS. a confrontarsi.

Le OO.SS. chiariscono che occorre avere una pianificazione ottimale dei servizi istituzionali, che ad oggi manca, e che non bisogna assolutamente dimenticare l'osservanza della normativa sulla sicurezza.

Il Presidente invita nuovamente a concentrarsi sull'operare correttamente, senza cercare pretestuosità che rallenterebbero la qualità del servizio reso.

L'O.S. Uil chiede di ricevere chiarimenti da parte dell'Azienda in merito alle certificazioni su immissioni al passivo di alcuni lavoratori che prestano attività alle sedi giudiziarie, per ferie non godute.

Il Dott. Collesano informa, quindi, le OO.SS. sulle modalità con cui si opererà al Pap 2, in cui si chiederà ai lavoratori di fare uno sforzo lavorativo limitando ad un solo operatore/autista le attività dei mezzi più piccoli. Fornisce, infine, informazioni sulla imminente definizione della pianta organica, del corso-concorso per autisti, del percorso di progressione orizzontale e, ancora, del Pap 2.

Le OO.SS. ne prendono atto.

La seduta viene tolta alle h. 14.00.