



Alle Segreterie Provinciali delle OO.SS.
Alle Segreterie Aziendali delle OO.SS.

CGIL – FP (segreteria@fpcgilpalermo.it)
FIT - CISL (fit_reg_sicilia@cisl.it)
UIL Trasporti (sicilia@uiltrasporti.it)
FIADEL fax 091/5640817
UGL (ugl.sicilia@libero.it)
FILAS (siciliafilas@gmail.com)
FESICA Confasal Fax 091/7024880
A.L.B.A (alba@albainforma.it)
U.S.B. (usb.palermo@tiscali.it)
Confial (agostino.cospolici@confial.it)

p.c. Al Sig. Presidente del C.d.A.

OGGETTO: Selezione interna mediante Corso-Concorso per l'assegnazione di n.60 posti con qualifica di Autista 3° Livello riservato ai lavoratori dell'Azienda – Comunicazione.

Con riferimento alla deliberazione n.238 del 06/09/2016, con la quale è stata indetta la Selezione interna mediante Corso-Concorso per l'assegnazione di n.60 posti con qualifica di Autista 3° Livello riservato ai lavoratori dell'Azienda, si trasmette copia del bando e degli allegati pubblicati integralmente in data odierna sui siti aziendali internet e intranet, oltreché nella bacheca e nelle sedi aziendali a norma dell'art. 3 del bando.

Distinti saluti

Il Dirigente della Divisione Risorse Umane

Dott. Massimo Collesano



BANDO DI SELEZIONE INTERNA MEDIANTE CORSO-CONCORSO PER L'ASSEGNAZIONE DI **N. 60 POSTI** CON QUALIFICA DI **AUTISTA 3° LIV.** CCNL SERVIZI AMBIENTALI RISERVATO AI **LAVORATORI DELL'AZIENDA IN SERVIZIO** IN POSSESSO DI ADEGUATA ESPERIENZA E SPECIFICI REQUISITI.

VISTO

lo Statuto Societario

il vigente CCNL dei servizi ambientali

il vigente Regolamento delle assunzioni e degli avanzamenti di carriera approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 217 del 24/7/15

il programma dei fabbisogni di personale aziendale ex Deliberazione C.C. n. 1/2016, trasmesso al Comune di Palermo con nota 3971 del 5/2/2016;

i verbali di accordo sindacale del 29/08/2016

la deliberazione n. 238 del 06/09/2016

E' INDETTA

la seguente selezione interna mediante corso-concorso per l'assegnazione di **n. 60 posti** con qualifica di **autista 3° liv.** CCNL Servizi Ambientali riservato ai **lavoratori dell'azienda in servizio** nel rispetto di quanto appresso specificato.

ART.1

Numero dei posti messi a concorso e modalità di svolgimento del corso-concorso

In esecuzione di quanto disposto dal Consiglio di Amministrazione della R.A.P. S.p.A. con Deliberazione n. 238 del 06/09/2016 è indetto un corso-concorso per l'assegnazione di **n. 60 posti** con qualifica di **autista di 3° livello** del vigente CCNL dei servizi ambientali riservato al personale in servizio dell'azienda in possesso di adeguata esperienza e specifici requisiti secondo quanto indicato nell'art. 2 del presente bando.

Il corso-concorso dovrà svolgersi secondo la seguente procedura:

Ciascun lavoratore, in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente bando, ammesso alla selezione, dovrà frequentare un corso finalizzato alla formazione specifica, che avrà la durata di 30 ore. Il corso si terrà al di fuori dell'orario di lavoro e senza corresponsione di alcuna indennità.

Il corso è finalizzato alla formazione generale e specifica dei dipendenti ammessi alla selezione e sarà articolato in un periodo di esercitazioni sull'uso dei mezzi aziendali (12 ore) ed in un periodo di lezioni finalizzata alla acquisizione di conoscenza della normativa e dei regolamenti aziendali (6 ore), delle regole comportamentali dettati dal Contratto Collettivo di categoria e dal Codice Etico, di trasparenza ed anticorruzione (6 ore) e delle norme di sicurezza di base e specifica (6 ore). La frequenza alle lezioni è obbligatoria.

Non verranno ammessi a sostenere le prove finali, e dunque saranno esclusi dalla selezione, coloro i quali abbiano accumulato assenze superiore al 20% della durata complessiva dei corsi per qualsivoglia ragione, anche giustificata.

Al termine dei corsi i concorrenti dovranno sostenere una prova orale sulle materie oggetto delle lezioni ed una prova pratica relativa alle esercitazioni. Il punteggio delle suddette prove sarà valutato in sessantesimi e ogni prova si intenderà superata se ciascun candidato avrà ottenuto una votazione minima di 18/30. Il mancato superamento anche di una sola prova comporterà la inidoneità del lavoratore alla qualifica oggetto della selezione.

Al punteggio così attribuito sarà sommato quello relativo all'esperienza maturata nella specifica mansione oggetto della presente selezione secondo quanto previsto dal successivo art. 6.



In caso di parità di punteggio tra i concorrenti, avrà la precedenza il candidato in possesso della maggiore anzianità di servizio conservata al momento del passaggio alle dipendenze di R.A.P. S.p.A. e, nel caso di ulteriore parità, il candidato con maggiore età.

La graduatoria finale verrà redatta dalla Commissione di cui al successivo art. 4 sulla base del punteggio che i concorrenti avranno ottenuto complessivamente avuto riguardo alle due prove ed all'esperienza specifica nell'espletamento della mansione di autista di 3° liv. maturata in Rap spa.

Verranno dichiarati vincitori gli idonei utilmente classificatisi in graduatoria nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso ed in atto disponibili. La graduatoria manterrà la propria validità per 24 mesi e potrà essere utilizzata, nel predetto periodo, per coprire eventuali ulteriori fabbisogni aziendali accertati nel rispetto delle procedure vigenti.

ART. 2 Requisiti

Alla selezione sono ammessi a partecipare i dipendenti aziendali in servizio in possesso dei seguenti requisiti:

1. inquadramento al 2° liv del vigente CCNL
2. patente in corso di validità di categoria C o superiore
3. carta di qualificazione del Conducente (CQC) in corso di validità
4. avere manifestato la propria disponibilità in esito alla ricognizione interna di personale di cui alla nota prot. n. 16558/2015;

Non saranno ammessi a partecipare al corso coloro i quali, nel biennio precedente a far data dalla pubblicazione della presente selezione, abbiano cumulato sanzioni disciplinari comportanti sospensioni dal servizio in misura maggiore di 15 giorni.

I requisiti di ammissibilità devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di pubblicazione del presente bando.

La Divisione Risorse Umane procederà previamente all'accertamento della conformità delle domande e degli allegati a corredo secondo quanto previsto all'art. 3, nonché dei requisiti di partecipazione dichiarati, alle prescrizioni del bando di selezione, trasmettendone l'esito unitamente alle istanze alla Commissione di selezione.

ART. 3 Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice su apposito modello (all.1) allegando, pena l'esclusione dalla selezione, copia della patente, copia della Carta di Qualificazione del Conducente, nonché autocertificazione, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, relativa al possesso dei requisiti richiesti ed all'effettivo espletamento ed al correlato periodo della mansione di autista di 3° liv. presso Rap spa (all.2).

La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, dovrà essere presentata dal candidato direttamente al protocollo aziendale ovvero a mezzo pec entro e non oltre giorni 10 dalla data di pubblicazione del presente bando sul sito internet ed intranet aziendale, nonché nelle singole sedi aziendali al fine di assicurarne la massima diffusione.

L'istanza dovrà recare le seguenti dichiarazioni del dipendente:

- cognome e nome;
- luogo e la data di nascita;



- di non essere incorso in sanzioni disciplinari che abbiano comportato sospensioni superiori a 15 giorni dal lavoro nel biennio antecedente la data di pubblicazione del presente bando;
- il recapito telefonico e la mail alla quale potranno essere trasmesse eventuali comunicazioni;
- la qualifica di appartenenza ed il relativo livello e l'area di assegnazione;
- il possesso dei requisiti di accesso al posto a cui si vuole concorrere ed il periodo di effettivo espletamento della mansione di autista di 3° liv. presso Rap spa (all.2);
- l'impegno a sottoscrivere il verbale di conciliazione in sede sindacale ex art. 2113, ultimo comma del Codice Civile di cui al successivo art. 10.

L'azienda, per il tramite della Divisione Risorse Umane, si riserva di verificare le autocertificazioni ricorrendo alla documentazione in possesso ovvero richiedendo eventuale documentazione integrativa al dipendente ovvero, ancora, richiedendo eventuali attestazioni agli uffici aziendali competenti.

ART. 4 Commissione di selezione

La Commissione di selezione è nominata dal Consiglio di Amministrazione e sarà composta da un Dirigente che la presiede e da due componenti scelti tra i dipendenti aziendali appartenenti ai livelli Q, 8° o 7° del vigente CCNL.

Le funzioni di segretario saranno svolte da un dipendente appartenente alla Divisione Risorse Umane.

ART. 5 Materie oggetto del corso

Le materie oggetto di studio durante i corsi previsti all'art. 1 del presente bando saranno le seguenti:

- Gestione ed uso dei veicoli aziendali e procedure amministrative correlate
- Norme e Regolamenti aziendali (nozioni di base), con particolare riferimento alle procedure di qualità
- Norme sulla sicurezza (nozioni di base) con riferimento specifico alla prevenzione e protezione individuale
- Diritti e doveri dei lavoratori discendenti dal CCNL (nozioni di base) con particolare riferimento alle regole comportamentali
- Codice Etico, di trasparenza ed anticorruzione (conoscenza generale)

ART. 6 Prove di fine corso

A conclusione dei corsi, i candidati saranno chiamati a svolgere due prove di fine corso i cui punteggi, attribuiti dalla Commissione di selezione a norma dell'art. 1 del presente bando, concorreranno alla formulazione della graduatoria finale di merito.

Le due prove consisteranno in:

- una prova teorico-pratica consistente nell'espletamento di operazioni manuali e tecniche connesse alla mansione di autista di mezzi aziendali
- una prova colloquio consistente in quesiti avente ad oggetto le materie oggetto del corso di cui al precedente art. 5.



Alle prove ha diritto di partecipare, in qualità di osservatore, un delegato designato da ciascuna delle OO.SS. aziendali.

Alle prove finali potranno accedere soltanto i concorrenti ammessi che non hanno accumulato assenze superiori al 20% della durata complessiva dei corsi.

Avuto riguardo all'esperienza specifica nell'espletamento della mansione di autista di 3° liv. maturata in Rap spa, sarà attribuito un punteggio ulteriore rispetto a quello relativo alle due prove, pari a punti 0,50 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di effettivo espletamento della mansione di autista di 3° liv. in Rap spa.

ART. 7

Graduatoria e pubblicazioni

La graduatoria degli idonei sarà redatta dalla Commissione di selezione sommando i punteggi attribuiti ai candidati sulla base delle due prove finali e dell'anzianità specifica maturata, secondo quanto previsto negli articoli che precedono.

La commissione di selezione dovrà trasmettere entro sette giorni dalla conclusione delle prove di fine corso alla Divisione Risorse Umane la graduatoria finale di merito per le eventuali ulteriori verifiche di competenza ed ogni altro adempimento consequenziale, che tenga conto anche delle eventuali comunicazioni pervenute da parte degli osservatori di cui all'articolo precedente.

La graduatoria dei vincitori e dei candidati dichiarati idonei con i relativi punteggi, riportante anche i candidati esclusi, sarà trasmessa al CDA per l'approvazione e pubblicata sul sito internet ed intranet aziendale, nonché nelle singole sedi aziendali al fine di assicurarne la massima diffusione.

Qualora nei ventiquattro mesi successivi all'approvazione della graduatoria di selezione si verificassero per rinuncia, per decadenza, dimissioni, morte (o per qualsiasi altra causa) vacanze di posti nei ruoli organici, l'Azienda potrà procedere alla copertura dei posti resisi vacanti mediante scorrimento della graduatoria approvata.

ART. 8

Visita medica

L'Azienda si riserva, ove già non provveduto, di far sottoporre i vincitori della selezione a visita del medico competente al fine di accertare l'idoneità psicofisica specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

ART. 9

Decorrenza giuridica ed economica

Gli effetti giuridici ed economici conseguenti al nuovo inquadramento dei vincitori della selezione decorreranno dalla data in cui il Consiglio di Amministrazione avrà approvato, con apposita deliberazione, la graduatoria e avrà dichiarato vincitori gli idonei utilmente classificatisi a condizione che gli stessi abbiano previamente sottoscritto il verbale di cui al successivo articolo 10.

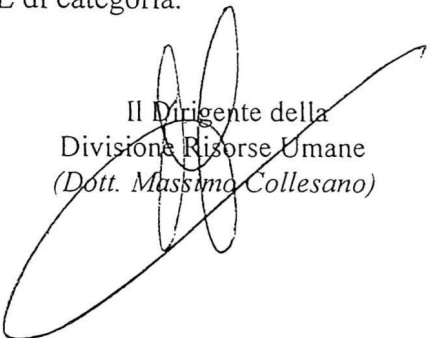
ART. 10

Disposizioni generali e rinvio

L'assegnazione della qualifica di autista di 3° liv. agli aventi diritto è condizionata alla rinuncia dei lavoratori interessati, mediante sottoscrizione di verbale di conciliazione in sede sindacale ex art. 2113, ultimo comma del Codice Civile, ad eventuali contenziosi pendenti o che

intendano intraprendere per il riconoscimento di mansioni superiori rispetto alla qualifica posseduta alla data di indizione della presente selezione.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applica quanto disposto dal Regolamento delle assunzioni e degli avanzamenti di carriera approvato dal CDA di Rap spa con Deliberazione n. 217 del 24/7/15, con particolare riferimento agli artt. 12, 14 e 16, nonché, per quanto applicabile, dalle norme del Codice Civile e del vigente CCNL di categoria.



Il Dirigente della
Divisione Risorse Umane
(Dott. Massimo Collesano)

SPETT.LE RAP S.p.A.
DIVISIONE RISORSE UMANE
P.zzetta B. Cairoli snc
90123 - PALERMO

SELEZIONE INTERNA MEDIANTE CORSO-CONCORSO
PER L'ASSEGNAZIONE DI N. 60 POSTI CON
QUALIFICA DI AUTISTA 3° LIV. CCNL SERVIZI
AMBIENTALI

Il sottoscritto _____ matr. _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione interna in oggetto indicata riservato ai lavoratori dell'Azienda in servizio **in possesso di adeguata esperienza e specifici requisiti di cui al bando approvato con deliberazione n. 238 del 06/09/2016**.

A tal fine dichiara:

- 1) di essere nato a _____ il _____;
- 2) di essere inquadrato al 2° liv del vigente ccnl e di prestare in atto servizio presso l'Area _____;
- 3) di essere in possesso di patente in corso di validità di categoria C o superiore (di cui allega copia);
- 4) di essere in possesso di carta di qualificazione del Conducente (CQC) in corso di validità (di cui allega copia);
- 5) di avere manifestato la propria disponibilità in esito alla ricognizione interna di personale di cui alla nota prot. n. 16558/2015;
- 6) di avere/non avere effettivamente espletato la mansione di autista di 3° liv. presso Rap spa;
- 7) di non essere incorso in sanzioni disciplinari che abbiano comportato sospensioni superiori a 15 giorni dal lavoro nel biennio antecedente la data di pubblicazione del bando di selezione;
- 8) di essere di sana e robusta costituzione fisica ed in possesso dell'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire;
- 9) di essere in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al posto di autista 3° livello;
- 10) di impegnarsi a sottoscrivere, in caso di riconoscimento della qualifica di autista di 3° liv. CCNL di categoria, il verbale di conciliazione in sede sindacale ex art. 2113, ultimo comma del Codice Civile previsto dall'art. 10 del bando oggetto della presente istanza.

Il recapito telefonico e la mail al quale potranno essere trasmesse eventuali comunicazioni sono i seguenti:

SI ALLEGA:

copia della patente

copia della Carta di Qualificazione del Conducente

autocertificazione, resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, relativa al possesso dei requisiti richiesti ed all'effettivo espletamento ed al correlato periodo della mansione di autista di 3° liv. presso Rap spa.

Palermo, lì _____

IL CANDIDATO



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Ai sensi dell'art. 47, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000)

IL/LA SOTTOSCRITTO/A _____
NATO/A A _____ (_____) IL _____ E RESIDENTE IN
_____ (_____), VIA /PIAZZA/.... _____ N. _____,
DIPENDENTE DI RAP S.P.A, CONSAPEVOLE DELLE SANZIONI PENALI PREVISTE
DALL'ART. 76 DEL D.P.R. 445/2000 NEL CASO DI MENDACI DICHIARAZIONI, FALSITÀ
NEGLI ATTI, USO O ESIBIZIONE DI ATTI FALSI, CONTENENTI DATI NON PIÙ
RISPONDENTI A VERITÀ, CON RIFERIMENTO ALLA SELEZIONE INTERNA MEDIANTE
CORSO-CONCORSO PER L'ASSEGNAZIONE DI N. _____ POSTI CON QUALIFICA DI
AUTISTA 3° LIV. CCNL SERVIZI AMBIENTALI, SOTTO LA PROPRIA PERSONALE
RESPONSABILITA'

DICHIARA

- DI ESSERE IN POSSESSO DEI REQUISITI RICHIESTI PER L'ACCESSO AL POSTO DI
AUTISTA 3° LIVELLO DEL VIGENTE CCNL DI CATEGORIA;
- DI AVERE MANIFESTATO LA PROPRIA DISPONIBILITÀ IN ESITO ALLA
RICOGNIZIONE INTERNA DI PERSONALE DI CUI ALLA NOTA PROT. N. 16558/2015;
- DI AVERE EFFETTIVAMENTE ESPLETATO LA MANSIONE DI AUTISTA PRESSO RAP
SPA DAL _____ AL _____, DAL _____ AL _____....., PER
COMPLESSIVI N. _____ MESI O FRAZIONI SUPERIORI A GIORNI 15.

PALERMO, LÌ _____

IL DICHIARANTE

Si allega copia fotostatica di valido documento di identità in corso di validità

