

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno 25 del mese di Maggio dell'anno 2016, alle ore 13.00, si è tenuto un incontro sindacale, presso la sede di P.tta Cairoli, tra l'Azienda RAP S.p.A. e le OO.SS, su richiesta del Dirigente della Divisione Risorse Umane della RAP S.P.A. (prot. soc. n. 16245 del 23.05.2016).

Sono presenti:

per la RAP: Il Dirigente della Divisione Risorse Umane Dott. Massimo Collesano

Le OO.SS. :

CGIL- Sigg.ri Spataro - Renda

FIT CISL: Sigg.ri Giordano- Traina

UIL : Sigg.ri Sinopoli- Marciante

UGL: Sigg.ri Vaccaro- Maggio

FIADDEL: Sigg.ri Cuffaro

FILAS: Sigg.ri Giallombardo – Li Calsi

Prende la parola il Dott. Massimo Collesano, Dirigente della Divisione Risorse Umane, il quale saluta i presenti e, preliminarmente, richiede la sottoscrizione del verbale della precedente seduta, già trasmesso via mail alle OO.SS. presenti.

Successivamente, richiede alle OO.SS. presenti la condivisione della stesura finale recante anche alcune delle proposte di modifiche richieste nello scorso incontro nel testo del Progetto di Produttività dell'Area Manutenzione Stradale. In merito, scioglie la riserva posta sulle proposte di modifica delle OO.SS., evidenziando che, a seguito di verifica congiunta con l'Organo Amministrativo, le stesse non hanno potuto trovare favorevole accoglimento. Infatti, il budget economico aziendale a disposizione per detta Area è stato interamente utilizzato, avuto riguardo alle spese scaturenti dal Progetto in approvazione.

Le OO.SS. fanno presente che esistono altri istituti contrattuali cui attingere per reperire ulteriori somme senza rischiare lo sfondamento di budget, fermo restando che le condizioni generali del Progetto stesso consentirebbero, di per sé stesse, l'accantonamento di somme non utilizzate per mancato raggiungimento di obiettivi da ridistribuire agli altri lavoratori, facendo presente come l'elemento differenziale di tutti i progetti obiettivi sia il valore umano.

Il Dott. Collesano rileva che, pur comprendendo lo spirito delle richieste delle OO.SS., occorre dare il giusto peso allo sforzo economico complessivo che l'Azienda sta mettendo sul tavolo con i citati Progetti in un momento sociale delicatissimo in cui l'impiego di tali cifre rappresenta comunque un dato in controtendenza rispetto al recente passato. Né minor peso può avere la consapevolezza dell'importantissimo momento di condivisione totale di una progettazione innovativa e comunque sperimentale, che potrà senz'altro essere rivista per il prossimo anno, ferma restando l'imprescindibile condizione del raggiungimento del pareggio di Bilancio.

L'Azienda ritiene che questo Progetto nella sua interezza contenga tutti i canoni indispensabili ed utili, sia per la gratificazione economica dei lavoratori che a salvaguardia degli equilibri di bilancio.

In più, oggi rispetto al passato, i lavoratori avranno la possibilità di ottenere gratificazioni economiche aggiuntive, mettendo in campo la loro professionalità ed il loro senso di attaccamento all'Azienda.

Le OO.SS. ribadiscono la loro ferma volontà di perseguire gli interessi dell'Azienda, fermo restando che l'importanza della tematica oggetto di discussione, soprattutto per le macroaree operative, deve considerarsi ben oltre il reperimento di ulteriori somme da devolvere pro capite.

In particolare, la sigla Cisl ribadisce che le squadre di emergenza dell'Area Manutenzione Stradale sono le uniche a lavorare tutte le domeniche del mese obbligatoriamente, e che dunque assolutamente meritano una differenziazione sulla gratificazione economica prevista.

La Filas concorda con quanto detto dalla Cisl.

La Cgil ribadisce la buona volontà di addivenire all'accordo auspicato per il Progetto di Manutenzione Strade venendosi incontro per i lavoratori, ma subito dopo si allontana dal tavolo perché ritiene venuti meno i presupposti di una serena e proficua discussione.

A questo punto, il Dott. Collesano ritiene più utile, anche al fine di tranquillizzare gli umori, di sciogliere la seduta alle h. 15.10 e di rinviare la discussione ad altra data, attesa l'assenza sopravvenuta di una sigla sindacale che, per quanto concerne l'approvazione del Progetto, fa venire meno l'auspicata unitarietà del tavolo.