

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno 16 del mese di Giugno dell'anno 2015, alle ore 09.30, si è tenuto un incontro sindacale, presso la sede di P.tta Cairoli, tra l'Azienda RAP S.p.A. e le OO.SS, su richiesta del Dirigente dell'Area Risorse Umane della RAP S.p.A. (Prot. Soc. n. 27356 del 12.06.2015).

Sono presenti:

per la RAP Il Presidente Ing. Sergio Marino ed il Dirigente della Divisione Risorse Umane Dott. Massimo Collesano

Le OO.SS. :

CGIL: Sig. Spataro

CISL: Sig.ri Cammuca - Traina

UIL: Sig.ri Acquaviva- Dotto

UGL: Sig.ri Vaccaro- Billitteri

FIADL: Sig. Cuffaro- ~~Randazzo~~

FILAS: Sig. Giallombardo - Licalsi

Il Presidente dà inizio alla seduta.

La CGIL chiede, come pregiudiziale, che nell'ambito dei Progetti di produttività debba essere inserito tutto il personale afferente ai servizi inclusi. In particolare i sigg.ri Di Simone, Favata e Noto devono essere inseriti nel progetto mirato di Bellolampo. Risponde il Dott. Collesano, premettendo che non esistono lavoratori di serie a e di serie a, nel progetto di produttività di Bellolampo sono inseriti soltanto i lavoratori che fattivamente lavorano in discarica, con esclusione degli addetti alle pulizie e dei lavoratori delle portinerie, peraltro appartenenti ad altra Area. Inoltre, i lavoratori esclusi dal progetto sono certamente più di tre.

Il Presidente si riserva di valutare quanto detto a presa d'atto dei relativi impegni di spesa.

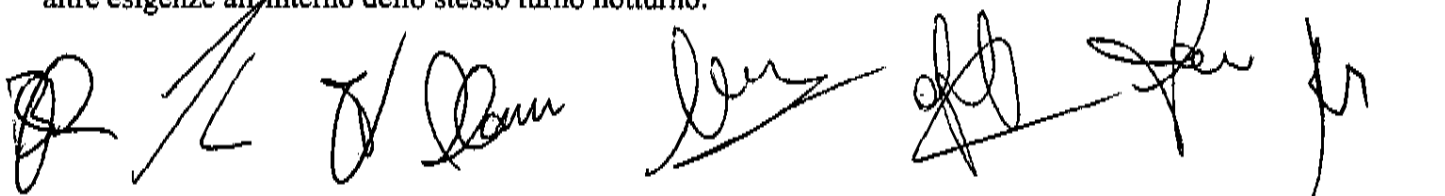
Si passa alla lettura del verbale della precedente seduta e della relativa sottoscrizione.

Le OO.SS. domandano se sia stata effettuata la richiesta modifica sulla ricognizione per il personale da adibire al TMB. Il Dott. Collesano risponde affermativamente, e chiede conferma al Presidente di poter postergare di qualche giorno il termine utile per la presentazione dell'adesione. Vengono concordati sette giorni dalla data odierna.

Il Presidente precisa che serviranno 15 unità per iniziare; verranno favorevolmente valutate la capacità professionale, l'esperienza individuale e la disponibilità al superamento delle eventuali insorgenti criticità. Si farà riferimento al numero di unità richieste, evidenziate le necessità dal Dirigente dell'Area Impianti Ing. Putrone. Il Presidente precisa, inoltre, che gli orari dei turni della Raccolta dovranno essere subordinati allo start-up del nuovo impianto. Su tale argomento, le OO.SS. precisano che le modifiche all'orario di lavoro sono oggetto di esame congiunto tra le parti al tavolo sindacale, giusta art. 17 punto 5 CCNL vigente.

Con tale esaustivo confronto viene contestualmente dato riscontro al quesito sull'impianto TMB di recente posto dalle OO.SS. presenti al tavolo. (prot.n. 27257 del 12.06.2015).

Relativamente all'espletamento dei servizi con il turno notturno, il Presidente comunica che la squadra attualmente addetta alla sostituzione delle ruote dei cassonetti venga reingegnerizzata per altre esigenze all'interno dello stesso turno notturno.



In tema di pianta organica, le OO.SS. chiedono se il numero di unità afferenti allo staff tecnico dell'Area igiene ambientale sia sovradimensionato. Il Presidente riferisce che chiederà al Dirigente Coordinatore della predetta area di fornire il carico di lavoro che intenda attribuire a ciascuna unità. Le OO.SS., in tema di guasti ai mezzi, chiedono di conoscere le competenze della ditta che effettua la manutenzione degli stessi. Il Presidente comunica di avere di recente incontrato la predetta ditta appaltatrice e di avere richiesto una maggiore fattività di interventi e chiede, di contro, alle Organizzazioni presenti, di esortare gli autisti ad una maggiore attenzione sulla cura del mezzo stesso.

A tal proposito, le OO.SS. richiedono il potenziamento della Officina aziendale, in modo tale da poter provvedere in autonomia, almeno alle insorgenti emergenze, scegliendo personale qualificato. Ed ancora, tre Dirigenti dedicati all'Area igiene ambientale sembrano in sovrannumero, stante l'attuale distacco del Coordinatore dell'area Programmazione e Gestione del Patrimonio alla Reset. Il Presidente assicura che la richiesta verrà presa in esame. Inoltre, le OO.SS. manifestano una rilevata asimmetria nella ripartizione del personale tra le Aree Nord e Sud. Rappresentano, inoltre, la necessità della presenza di un responsabile tecnico di livello 6° al turno pomeridiano. Il Presidente concorda.

Le OO.SS. propongono di modificare quanto detto in ordine al raggiungimento degli obiettivi di raccolta rifiuti, integrandolo con un progetto di produttività ad hoc per il personale interessato, e richiedono che tale tematica venga esaminata in un incontro dedicato. Il Presidente asserisce che quanto detto debba essere valutato a messa a regime del nuovo modello riorganizzativo operante sul territorio.

Le OO.SS. confermano di condividere l'impalcatura generale del citato documento, rimandando a data da destinarsi, in conformità a quanto appena detto dal Presidente, l'esame dettagliato di alcuni punti.

In ordine alla richiesta assegnazione temporanea di autisti, nonché in riferimento alla ricognizione volontaria di recente effettuata, ma non ancora avviata, le OO.SS. richiedono una verifica della corretta adibizione di personale, nelle more dell'attuazione di quanto concordato al tavolo sindacale. Il Presidente dispone che vengano adibite alla mansione le prime venti unità in regola con le caratteristiche richieste dall'azienda nel bando ad hoc pubblicato. Vengono concordati sette giorni di tempo per la formalizzazione di quanto rappresentato, fermo restando che verrà tenuto conto, ad integrazione, dei candidati che nel frattempo avranno provveduto alla regolarizzazione della documentazione integrativa richiesta.

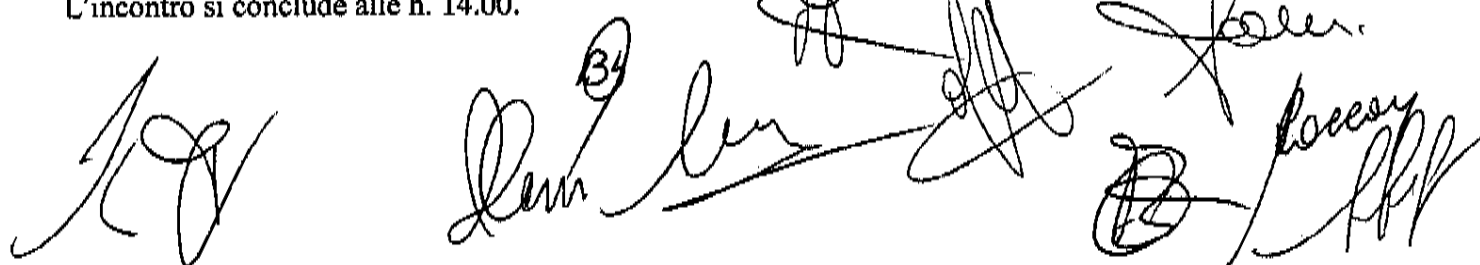
Relativamente alla pianta organica, il Dott. Collesano rappresenta che quanto si discute oggi rappresenta la mappatura del personale, in linea con le esigenze aziendali sin qui rilevate, al netto dei servizi non ancora avviati.

Si passa all'esame del progetto di produttività dell'area Manutenzione Stradale.

Per prima cosa, le OO.SS. richiedono, stante la manifestata disponibilità dell'azienda al raggiungimento degli obiettivi aggiuntivi previsti nel citato progetto, che vengano favorevolmente tenute in considerazione le richieste dei lavoratori che intenderebbero aderire alle squadre operative attualmente operanti sul territorio cittadino, al fine di agevolare il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Inoltre, nella considerazione del quantum globale previsto per la messa in atto del progetto, venga tenuto conto che prioritariamente esistono anche condizioni di messa in sicurezza dei lavoratori (segnaletica ed altro).

Il Dott. Collesano espone alcune criticità all'interno del Progetto presentato, e le parti concordano di apportare alcuni marginali aggiustamenti, sebbene il progetto sia già operativo, a far data da mese di Maggio.

L'incontro si conclude alle h. 14.00.

The block contains several handwritten signatures in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a signature with the number '34' written above it, and then several other signatures of varying complexity and style, some appearing to be initials or names.